

Негосударственное частное учреждение
дополнительного профессионального образования
"Институт бизнеса и рекламы"
ИНН 1215125121 ОГРН 1071200001102
424004 Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, ул. Чехова, д.14
т. 42-24-79 факс 45-69-34



УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

Г. В. Полякова

2017 г.

ОТЧЕТ

о результатах самообследования

Негосударственного частного учреждения
дополнительного профессионального образования

"Институт бизнеса и рекламы"

за 2016 - 2017 уч. г.

(по состоянию на 1 сентября 2017 г.)

Одобен на заседании Педагогического совета НЧУ ДПО «ИБиР»
Протокол № от « » сентября 2017 г.

Йошкар-Ола
2017

Содержание

Введение	3
Раздел 1. Организационно - правовое обеспечение образовательной деятельности	3
Раздел 2. Система управления образовательным учреждением	4
2.1.Соответствие организации управления образовательным учреждением уставным требованиям	4
2.2.Основная цель деятельности	4
2.3. Направления деятельности	5
Раздел 3. Условия реализации образовательных программ	6
3.1. Создание условий для безопасного функционирования учреждения	6
3.2. Организация внутренней системы повышения квалификации, стажировок	6
3.3. Материально-техническая база	6
3.4. Финансово-экономическая деятельность	8
3.5. Организация учебного процесса	8
3.6. Структура подготовки слушателей	9
Раздел 4. Содержание подготовки слушателей	10
Выводы	11

Введение

На основании решения Педагогического совета Негосударственного частного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт бизнеса и рекламы» (Протокол № от 18.08.2017) проведено самообследование НЧУ ДПО «ИБиР».

Отчет о результатах самообследования НЧУ ДПО «ИБиР» охватывает период с августа 2016 по август 2017 года, подготовлен во исполнение п. 3 ч. 2 ст. 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», и в соответствии с требованиями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации» и Приказа директора НЧУ ДПО «ИБиР» от 2017 года № 12/1.

Раздел 1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

НЧУ ДПО «ИБиР»- это современное учебное заведение, которое готовит специалистов в сфере бухгалтерского учета, кадрового делопроизводства, юриспруденции, строительства, туризма, государственной службы.

Основные сведения об организации приведены в таблице.

Полное наименование образовательного учреждения	Негосударственное частное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт бизнеса и рекламы»
Сокращенное наименование образовательного учреждения	НЧУ ДПО «ИБиР»
Тип образовательного учреждения	Организация дополнительного профессионального образования
Учредитель	Полякова Галина Владимировна
Адрес	РФ, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, ул. Чехова, д. 14.
Телефон	(8362) 63-03-29
Официальный сайт	www.idpo12.ru
Адрес электронной почты	n4ou@yandex.ru
Основной государственный регистрационный номер (ОГРН)	1071200001102
Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН)	1215125121

НЧУ ДПО «ИБиР» осуществляет свою деятельность по реализации дополнительных профессиональных программ с 2007 года.

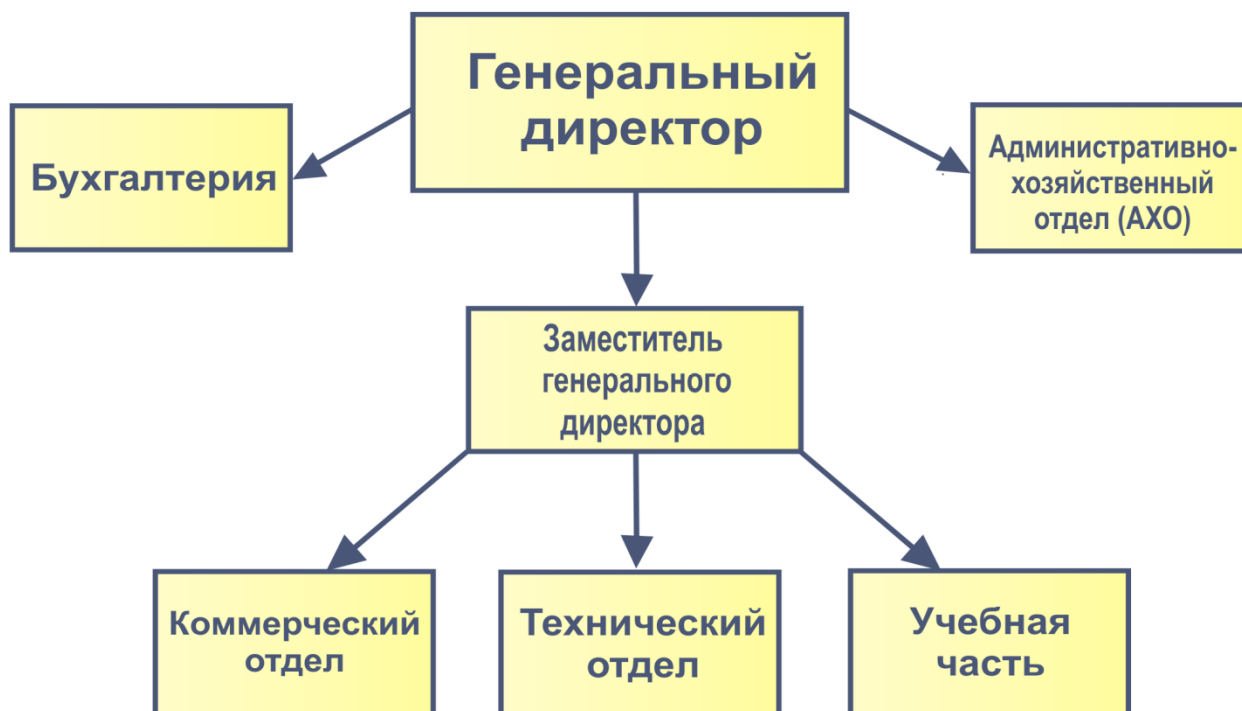
НЧУ ДПО «ИБиР» осуществляет свою деятельность на основании Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации», Федерального Закона «О некоммерческих организациях», Устава НЧУ ДПО «ИБиР», внутренних распорядительных документов и других законодательных актов.

Образовательная деятельность в Институте осуществляется на основании лицензии Министерства образования и науки Республики Марий Эл № 164 от 28 августа 2014 г. В соответствии с лицензией институт имеет право на ведение образовательной деятельности в сфере дополнительного профессионального образования.

Раздел 2. Система управления образовательным учреждением

2.1. Соответствие организации управления образовательным учреждением уставным требованиям.

Управление Институтом осуществляется на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности. Непосредственное руководство Институтом осуществляется Генеральным директором. Работой ряда подразделений руководит заместитель генерального директора.



В структуру Института входят:

- Учебная часть;
- Коммерческий отдел;
- Технический отдел;
- Бухгалтерия;
- Административно-хозяйственный отдел.

Постоянно действующими органами, координирующими учебно-методическую работу, являются Общее собрание работников, Педагогический совет, Учебно-методический совет, способствующие разработке и внедрению мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества образовательного процесса.

Система управления Институтом соответствует уставным требованиям и обеспечивает эффективное функционирование всех структурных подразделений Института. В Институте имеются в наличии необходимые организационно-распорядительные документы: лицензия, устав, локальные нормативные акты.

2.2. Основная цель деятельности

Целью деятельности организации является осуществление образовательной деятельности, направленной на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной

среды, посредством реализации дополнительных профессиональных программ (повышения квалификации, профессиональной переподготовки).

2.3. Направления деятельности

Для осуществления целей деятельности организация осуществляет следующие направления деятельности:

- удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретение профессионального образования квалификации в области социально-гуманитарных наук;
- осуществление благотворительной деятельности в сфере образования, науки, здравоохранения;
- подготовка специалистов, сочетающих высокую общую культуру и достаточную профессиональную компетентность в соответствии с потребностями современных рыночных отношений в Российской Федерации;
- удовлетворение потребностей Волго-Вятского региона в квалифицированных кадрах;
- организация и проведение в учебном процессе научных исследований и учебно-методических работ;
- внедрение новых обучающих технологий, осуществление индивидуализации процесса обучения;
- подготовка, переподготовка кадров и повышение квалификации работников, реализация углубленных профессиональных программ;
- осуществление редакционно-издательской деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- оказание посреднических услуг, реализация и сдача в аренду имущества, за исключением имущества, находящегося в оперативном управлении, в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации;
- создание и тиражирование новых учебно-методических комплексов, программ, учебников, пособий, методических разработок, авторских программ и методик, педагогической и справочной литературы, в том числе, и на лазерных дисках;
- обучение работы на компьютере, по использованию программного обеспечения на компьютере;
- проведение психологических тренингов, семинаров, курсов по новым направлениям науки и практическому внедрению новейших разработок ученых,
- организация стажировок (в том числе за рубежом) с получением соответствующих сертификатов;
- участие в реализации государственных и муниципальных программ в области образования;
- обучение по дополнительным образовательным программам повышения уровня, преподавание специальных курсов и циклов дисциплин, репетиторство, занятие с обучающимися углубленным изучением предметов и другие услуги в целях всестороннего удовлетворения образовательных потребностей граждан, общества, государства;
- научно-методическое обеспечение процесса организации и функционирования альтернативных образовательных структур;
- подготовка и проведение научно-практических семинаров конференций, симпозиумов, в том числе и международных, а также аукционов, выставок, конкурсов и других мероприятий;
- организация и проведение конференций, семинаров и иных мероприятий, необходимых для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом;
- оказание платных образовательных услуг в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Раздел. 3. Условия реализации образовательных программ

3.1. Создание условий для безопасного функционирования учреждения

Генеральный директор НЧУ ДПО «ИБиР» прошла необходимое обучение в УМЦ пожарной безопасности Марийского республиканского отделения Общероссийской общественной организации «ВДПО» по программе «Пожарно-технический минимум для руководителей, главных специалистов, председателей пожарно-технической комиссии, лиц, ответственных за обеспечение пожарной безопасности» 26 апреля 2017 г.

3.2. Организация внутренней системы повышения квалификации, стажировки

Программа повышения квалификации, стажировки	Время, место проведения	ФИО работника
Организация воспитательной работы учреждения СПО	9-15.10.2016, ООО Инновационно-образовательный центр «Северная столица», г. Санкт-Петербург	Полякова Г. В.
Конгресс профессиональных бухгалтеров и аудиторов	23-26.11.2016, ИПБ России, г. Москва	Полякова Г. В.
Чем дуальное обучение отличается от традиционного	25.04.2017, ООО «Академия», г. Москва	Иголкина Н. М.

Повышение квалификации работников организации осуществляется ежегодно, с обязательным исполнением сроков, предусмотренных нормативными документами.

3.3. Материально-техническая база

Образовательная деятельность НЧУ ДПО «ИБиР» проводится в собственных и арендованных помещениях, общей площадью 340 кв. м., по адресам:

- Российская Федерация, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, ул. Чехова, 14;
- Российская Федерация, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, ул. Эшкинина, 25;

На помещения, находящиеся в распоряжении Института, имеются:

- санитарно-эпидемиологическое заключение Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека о соответствии государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормам;
- заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности.

Реальные площади на одного слушателя позволяют вести обучение в полном объёме. В составе используемых помещений имеются аудитории для проведения лекций, практических занятий, семинаров, дистанционного обучения, административные и служебные помещения.

Аудиторный фонд института состоит из четырех специализированных кабинетов. Все кабинеты эстетично оформлены, обеспечены материалами, оборудованием, техническими средствами обучения согласно перечню типового оборудования.

Состояние оборудования, оснащённость кабинетов соответствует современным требованиям. Во всех кабинетах имеются инструкции по технике безопасности и охране труда.

Приняты необходимые меры противопожарной безопасности: кабинеты обеспечены средствами пожаротушения в соответствии с нормативами, планами эвакуации при пожаре.

В рамках договора о сотрудничестве с НП «ТЭБиР», Институт располагает информационно-библиотечными ресурсами.

Инфраструктура НЧУ ДПО «ИБиР» представлена в таблице:

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность	340 кв.м.
2.	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	0,3 кв. м.
2.1	Имеющаяся у образовательной организации на праве собственности	0,06 кв. м.
2.2	Закрепленной за образовательной организацией на праве оперативного управления	-
2.3	Предоставленная образовательной организации в аренду	0,15 кв. м.
3.	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	2,5
4	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	2430 единиц
5	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	-

Для реализации своих образовательных программ в Институте установлено компьютерное оборудование, отвечающее всем современным требованиям. Учебные классы Института оснащены дополнительным демонстрационным оборудованием: мультимедийным проектором, экранами, видеооборудованием и др. Компьютеры института объединены в локальную сеть с выходом в глобальную компьютерную сеть Интернет.

В Институте постоянно ведётся работа по совершенствованию и модернизации учебно - материальной базы, эстетическому и техническому оформлению кабинетов.

Учебный процесс осуществляется с использованием современных технологий и методов обучения. В процессе обучения используется следующее оборудование:

- Мультимедиа-проектор Sony VPL-EX7
- Экран ScreenMedia Economy-P 200x200
- Ноутбук Asus N53SM Intel Core i5
- Компьютеры Pentium i3 2120 LGA-1155 + мониторы LG 22EA53T-P IPS
- Маршрутизатор Wi-Fi Zuxel Keenetic Router
- Цифровой диктофон OLYMPUS VN-733PC;
- Экран для проектора ScreenMedia Economy-P MW настенный;
- Оперативная память FL800D2U50-2G;
- Мониторы ЖК AOC Value Line 12269Vw (/01) 21.5.

В отчетном периоде для образовательного процесса было приобретено следующее оборудование:

- 1) Видеокамера Panasonic V760 Black
- 2) Ноутбук ACER Aspire E5-55TG-T64M
- 3) Процессор INTEL Core i36100
- 4) Процессор INTEL Pentium Dual-Core G3240
- 5) Монитор ЖК LGA 1151

В процессе преподавания многих дисциплин используются различные компьютерные информационные технологии, в частности: MS Windows, MSWord, MS Excel, Internet Explorer и другие.

На основании договора о сотрудничестве с НП «ТЭБиР» в пользование Института предоставляется следующее программное обеспечение:

1. **Microsoft Office Professional 2007**-офисный пакет приложений для работы с различными типами документов: текстами, электронными таблицами, базами данных и др.
2. **1С: Бухгалтерия 8**
3. **1С: Бухгалтерия государственного учреждения 8**
4. **1С: Бухгалтерия для бюджетных учреждений 7.7**
5. **Corel DRAW Graphics Suite X4** - векторный графический редактор
6. **Adobe Design Premium CS5** - необходимый набор инструментов для профессионального дизайнера (состав Photoshop CS5 Extended, Illustrator CS5, InDesign CS5, Dreamweaver CS5, Flash® Professional CS5, Fireworks® CS5, Acrobat® X Pro, Bridge CS5)
7. **Программа автоматизированного расчета стоимости строительных объектов «АРОС-Лидер»**
8. **Программа «БИЗНЕС-КУРС: Максимум»** - компьютерная деловая игра.

Таким образом, материально-техническая база Института постоянно обновляется и дополняется. Проводится обновление компьютерного и технического оснащения, ремонт административных и учебных помещений.

3.4. Финансово-экономическая деятельность

В НЧУ ДПО «ИБиР» в соответствии с Уставом учреждения источником финансирования являются платные образовательные услуги.

Доходы, полученные в результате оказания платных образовательных услуг, за отчетный период расходуются на оплату коммунальных услуг, развитие материально-технической базы, заработную плату и другие нужды учреждения.

3.5. Организация учебного процесса

Организация учебного процесса соответствует графику учебного процесса и учебному плану. Продолжительность учебного часа соответствует нормативным требованиям. Продолжительность теоретических и практических занятий – 1 академический час (45 минут).

Образовательная деятельность проводится в оборудованных аудиториях и компьютерных классах.

Основные виды учебных занятий – лекции, семинары, практические занятия, консультации, мастер-классы, аттестационные и другие виды выпускных работ.

Важная роль в организации учебного процесса Института отведена практической подготовке студентов. Объем, виды и содержание профессионально - практической подготовки студентов зависят от специальности. Практика осуществляется по соответствующим программам. Базы и условия прохождения практики определены договорами между Институтом и принимающими организациями и учреждениями. По каждому виду практики разработана программа. Программы практики учитывают возможность приобретения студентами практических навыков по выбранной специальности, что способствует выработке умения применять полученные навыки при решении конкретных экономических вопросов.

Прохождение практики завершается подготовкой отчета о выполнении заданий практики и его защитой. Отчеты по практике в основном соответствуют требованиям, предъявляемым к отчетам данного вида в программах практики.

В учебном процессе используются информационные технологии, видеоуроки, презентации. При обучении слушателей применяются следующие методы: устное изложение материала (объяснения, рассказы, лекции); беседа, показ; тренинги; самостоятельная работа. Указанные методы применяются, как правило, комплексно. Выбор метода обучения

определяется преподавателем в соответствии с требованиями программ подготовки, составом и уровнем подготовленности обучаемых, степенью сложности излагаемого материала.

Обучение ведется на русском языке. Содержание образования по всем образовательным программам определяется организацией самостоятельно на основе современных российских методик.

Для обеспечения слушателей необходимой учебной литературой Институт формирует библиотеку по основным направлениям образовательной деятельности. Формируется библиотечный фонд из периодических изданий, электронных учебных пособий, нормативным документам.

Преподавателями Института разработана Рабочая тетрадь по курсу «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», которая дополняется и дорабатывается по мере изменения законодательной базы.

Слушатели, прошедшие обучение и выполнившие все требования учебного плана, допускаются к итоговой аттестации, по результатам которой выдается документ об образовании, по форме, утвержденной учебным учреждением.

Организация промежуточных аттестаций проводится в виде зачетов, тестов и контрольных заданий.

Общежитие отсутствует.

3.6. Структура подготовки слушателей

Приоритетными направлениями образовательной деятельности за отчетный период являются:

- подготовка и переподготовка кадров и повышение квалификации специалистов Республики Марий Эл и Волго-Вятского региона;
- подготовка и проведение семинаров, касающихся различных сфер профессиональной деятельности, ориентированных на нужды социально-экономического развития Республики Марий Эл;
- внедрение новых образовательных технологий с использованием современных технических достижений (онлайн-семинары).

Программы дополнительного профессионального образования НЧУ ДПО «ИБиР» в отчетном периоде – это программы повышения квалификации. В 2016-2017 уч. году НЧУ ДПО «ИБиР» проводил обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации:

- Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

- Бухгалтерский учет;

- Делопроизводство и кадровое делопроизводство;

- Гид-экскурсовод;

- Риелтор;

- Сметное дело;

- 1С:Предприятие.

В данном учебном году НЧУ ДПО «ИБиР» проводил семинары по актуальным вопросам бухгалтерского и налогового учета, кадровой службы, юриспруденции, контрактной системы в сфере закупок, психологии, информационной безопасности, пожарной безопасности и ГО.

Раздел 4. Содержание подготовки слушателей

Учебный процесс в НЧУ ДПО «ИБиР» обеспечивает высококвалифицированный преподавательский коллектив. Кадровая политика Института направлена на организацию эффективной работы преподавательского состава, от деятельности которого напрямую зависит выполнение поставленных задач и достижения целей. Все преподаватели института регулярно повышают свою квалификацию.

По состоянию на 1 сентября 2017 года педагогический состав насчитывает 36 человек. Преподаватели работают на основании гражданско-правового договора.

Обучение в НЧУ ДПО «ИБиР» учитывает все современные тенденции развития дополнительного образования, ориентировано на потребности слушателей. Содержание программ отвечает принципу последовательности и системного подхода при обучении слушателей, с учетом их индивидуальных запросов. Обязательным условием является сочетание теоретических и практических занятий.

Учебно-методическая документация представлена учебным, учебно-тематическими планами и программами, учебными пособиями. Каждая учебная программа содержит цель и задачи изучения основных разделов и тем, описание приобретаемых компетенций, характеристики основного содержания курса, списки основной и дополнительной литературы, рекомендуемой слушателям для изучения, контрольно-измерительные материалы для текущего и итогового контроля знаний.

Подготовка специалистов по программам повышения квалификации ведётся в соответствии с учебными планами. Уровень подготовки специалистов определяется итоговым контролем качества знаний.

Уровень сложности итогового контроля знаний соответствует объёму изученного материала по дисциплине и требованиям к содержанию и уровню подготовки слушателей.

Целью итоговой аттестации является установление соответствия уровня, и качества подготовки выпускника в части требований к обладанию общими и профессиональными компетенциями (минимуму содержания и уровню подготовки выпускников) по конкретному направлению подготовки.

Организация и проведение итоговой аттестации выпускников проводится в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Направления программ повышения квалификации и численность слушателей, прошедших обучение по данным направлениям, представлены в следующей таблице:

№ п/п	Дополнительные профессиональные программы повышения квалификации	Количество обученных
1.	Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (120 часов)	203
2.	Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (72 часа)	34
3.	Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (40 часов)	63
4.	Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (16 часов)	73
5.	Бухгалтерский учет (в т. ч. бюджетный учет)	37
6.	Делопроизводство и кадровое делопроизводство	9
7.	Гид-экскурсовод	13
8.	Риелтор	4
9.	Сметное дело	14
10.	Противодействие коррупции	5
11.	Вопросы предоставления государственных и муниципальных услуг	15
12.	Информационные технологии	3

Итого	470
--------------	------------

Одним из основных видов деятельности НЧУ ДПО «ИБиР» является проведение семинаров по актуальным вопросам деятельности специалистов предприятий и организаций нашей республики. Направления, количество семинаров и специалистов, принявших участие в семинарах, представлены в следующей таблице:

№ п/п	Семинары	Количество семинаров	Количество обученных
1.	Актуальные вопросы бухгалтерского и налогового учета	46	602
2.	Актуальные вопросы кадрового делопроизводства	20	253
3.	Актуальные вопросы юриспруденции	7	56
4.	Актуальные вопросы контрактной системы	17	399
5.	Актуальные вопросы психологии	4	25
6.	Актуальные вопросы пожарной безопасности и ГО	3	21
7.	Актуальные вопросы логистики	2	11
8.	Актуальные вопросы информационной безопасности	5	56
9.	Актуальные вопросы связей с общественностью	1	7
Итого		105	1430

Численность слушателей, обучившихся в течение 2016-2017 уч. года по дополнительным образовательным программам повышения квалификации составляет 470 человек, что на 87 человек больше по сравнению с предыдущим аналогичным периодом.

Положительной тенденцией 2016-2017 уч. года является увеличения интереса слушателей к программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (72 часа)» - обучено 34 человека (за предыдущий аналогичный период – 0 чел.).

Почти в два раза увеличилась численность слушателей по программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (40 часов)» по сравнению с предыдущим аналогичным периодом (с 33 до 63 человек).

Появление новой программы ПК «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (16 часов)» вызвало интерес среди специалистов закупочной деятельности. Было обучено 73 человека.

Однако за отчетный период втрое снизилось количество специалистов, прошедших курсы повышения квалификации по программе «Бухгалтерский учет» (со 100 до 37 чел.).

Программа ПК «Делопроизводство и кадровое делопроизводство» за отчетный период была реализована однажды (9 чел.).

Интерес слушателей к программам «Риелтор», «Гид-экскурсовод», «Сметное дело» остались в целом на прежнем уровне.

За отчетный период НЧУ ДПО «ИБиР» были реализованы новые программы ПК: «Противодействие коррупции», «Вопросы предоставления государственных и муниципальных услуг», «Информационные технологии». В обучении по данным программам приняли участие 23 человека.

За отчетный период приняли участие в семинарах 1430 человек, что составляет 121 % слушателей предыдущего учебного года. Число семинаров увеличилось с 73 за предыдущий аналогичный период до 105 за отчетный период.

Возрос интерес специалистов к данным образовательным продуктам в сфере бухгалтерского учета (на 13 %), кадрового делопроизводства (на 75 %), контрактной системы (на 16 %).

В НЧУ ДПО «ИБиР» в отчетном году успешно велась работа по поиску новых направлений деятельности, а именно привлечение преподавателей-практиков из таких сфер, как Пожарная безопасность, Информационная безопасность, Психология, Логистика, Связи с общественностью. Всего приняли участие в семинарах по данным тематикам 120 специалистов предприятий и организаций нашего города и республики.

Выводы

В ходе самообследования организации были проанализированы состояние и результаты педагогической и управленческой деятельности преподавателей и руководителей образовательного учреждения, методическое обеспечение и материально-техническое оснащение учебного процесса, качество образовательной деятельности и ведение финансово-хозяйственной деятельности НЧУ ДПО «ИБиР».

На основании анализа показателей деятельности, утвержденных приказом Министерства образования и науки РФ от 10.12.2013 г. № 1324, в НЧУ ДПО «ИБиР» по состоянию на 01.09.2017 года:

1. Требования в части содержания дополнительных профессиональных программ дополнительного профессионального образования, максимального объема учебной нагрузки слушателей, полноты выполнения дополнительных профессиональных программ исполняются в полном объеме.
2. Содержание, уровень и качество подготовки выпускников курсов повышения квалификации соответствует требованиям.
3. Материально-технические и кадровые условия реализации образовательного процесса достаточны для реализации указанных образовательных программ.
4. Финансово-хозяйственная деятельность в организации осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства, Уставом НЧУ ДПО «ИБиР».